



ŚRODKI POMOCOWE DOSTĘPNE DLA IZBY CELNEJ WE WROCŁAWIU

100 funkcjonariuszy celnych/pracowników Izby Celnej we Wrocławiu, z własnej inicjatywy zainteresowanych nabyciem lub uzupełnieniem umiejętności i kwalifikacji, zadeklarowało udział w projekcie współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków budżetu państwa.

Projekt pod nazwą : „ **Wsparcie umiejętności i kwalifikacji pracowników sektora medycznego** „ realizowany jest na terenie województwa dolnośląskiego w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Oferuje szkolenia i kursy skierowane do dorosłych osób pracujących, posiadających miejsce zatrudnienia i zamieszkania na terenie województwa dolnośląskiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych i uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności,

Koszt udziału uczestników w szkoleniach i kursach jest bezpłatny i w całości finansowany w ramach projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków budżetu państwa.

W szczególności szkolenia i kursy kierowane były do pracowników sektora medycznego, jednakże nabór był otwarty dla wszystkich chętnych, spełniających następujące wymogi :ukończone 18 lat; posiadanie statusu osoby pracującej tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło (*projektodawca honorował również zaświadczenie o zatrudnieniu na podstawie stosunku służbowego- dot. funkcjonariuszy celnych*);posiadanie stałego bądź tymczasowego zameldowania na terenie województwa dolnośląskiego; zgłoszenie z własnej inicjatywy chęci uczestnictwa w projekcie.

Największym zainteresowaniem funkcjonariuszy celnych/pracowników cieszyły się kursy języka angielskiego i niemieckiego o różnych poziomach zaawansowania. Nie brakowało również chętnych do udziału w szkoleniach np. z zakresu redukcji stresu i kontroli emocjonalnej, czy umiejętności prowadzenia negocjacji w sytuacjach kryzysowych.

Nie bez znaczenia pozostaje system motywacyjny, przyjęty przez EMPiK SCHOOL, wyłoniony do prowadzenia zajęć z języków obcych. Wzajemna motywacja uczestników grup do regularnego uczęszczania na zajęcia oraz efektywnej nauki będzie powodowana nagrodami dla wszystkich uczestników 3 spośród 15 grup, które osiągną najwyższy wskaźnik zbiorczej frekwencji.

Nagroda za pierwsze miejsce dla wszystkich uczestników zwycięskiej grupy (po pierwszym i drugim semestrze nauki) będzie bezpłatny dostęp do platformy on-line języka angielskiego w okresie pół roku od uzyskania wygranej.

Nagroda za drugie miejsce będzie, po pierwszym semestrze nauki, dla wszystkich uczestników grupy będzie multimedialny program do nauki słówek języka angielskiego. Uczestnicy grupy, która zajmie drugie miejsce w rankingu po drugim semestrze nauki otrzymają pamięć USB.

Nagroda za trzecie miejsce zajęte przez grupę po pierwszym semestrze nauki będzie program multimedialny do nauki pisania CV i innych dokumentów potrzebnych w miejscu pracy. Uczestnicy grupy, która po drugim semestrze zajmie trzecie miejsce w rankingu otrzymają: rabat na kurs języka obcego w EMPiK SCHOOL w wysokości 20% dla siebie oraz członków swoich rodzin (dzieci i małżonków) ważne do 2011r., bony rabatowe na zakupy do sieci EMPiK w wysokości 10% oraz bony rabatowe na zakupy do sieci SMYK w wysokości 20%.

Dodatkowo, wśród grupy najlepszych 15 kursantów po drugim semestrze nauki zostanie przeprowadzone losowanie, w którym nagrodą będzie ufundowanie 5 z nich egzaminu Citv&Guilds (egzaminu międzynarodowego honorowanego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej).

Danuta Decker
Koordynator ds. funduszy pomocowych
W Izbie Celnej we Wrocławiu